**ZGŁOSZENIENIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI/ NARUSZENIA PRAWA**

|  |
| --- |
| Informacje ogólne |
| Kogo/ czego dotyczy zgłoszenie |  |
| Data |  |
| Miejscowość |  |
| Dane kontaktowe Zgłaszającego (proszę wskazać co najmniej jedną daną do kontaktu)Na wskazany kontakt zostanie przesłana informacja zwrotna o sposobie załatwienia Zgłoszenia |
| Imię i nazwisko |  |
| Dział, stanowisko pracy lub sposób współpracy z ………………………………………. |  |
| Telefon |  |
| e-mail |  |
| Ewentualnie adres do korespondencji  |  |
| Informacje szczegółowe |
| Data zaistnienia Naruszenia |  |
| Data powzięcia wiedzy o Naruszeniu |  |
| Miejsce zaistnienia Naruszenia |  |
| Opis Naruszenia (okoliczności, zachowania, ramy czasowe Naruszenia itp.), |
|  |
| Wskazanie Świadków |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Wskazanie dowodów |
|  |
| Wskazanie sprawcy / sprawców NaruszeniaImię i nazwisko oraz stanowisko / rodzaj współpracy z ………………………………. : |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Wskazanie ewentualnego Pokrzywdzonego (jeśli występuje / jest znany)Imię i nazwisko oraz stanowisko / rodzaj współpracy z ………………………………. : |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| Imię i nazwisko |  |
| CHARAKTER NARUSZENIA |
| podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego |
| niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień |
| niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach |
| naruszenia w organizacji działalności |
| naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych |
| Inne (opisać jakie) |
| Oświadczenia |
| Oświadczam, iż mam świadomość, możliwych konsekwencji związanych z fałszywym zgłoszeniem Naruszenia. |
| Oświadczam, iż przedmiotowe zgłoszenie składam w dobrej wierze. |
| Załączniki |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Podpis Osoby Zgłaszającej\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

POUCZENIA

W przypadku ustalenia w toku Postępowania Wyjaśniającego, iż w Zgłoszeniu Naruszenia świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, Zgłaszający będący Pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

W przypadku Zgłaszającego, świadczącego na rzecz Genderka Sp. z o.o. usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego Zgłoszenia Naruszenia skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i definitywnym zakończeniem współpracy pomiędzy stronami, grzywną, karą ograniczenia lub pozbawiania wolności do lat 2.

Niezależnie od skutków wskazanych powyżej, Zgłaszający świadomie dokonujący fałszywego Zgłoszenia Naruszenia może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej,
w przypadku wystąpienia szkody w związku z fałszywym Zgłoszeniem

|  |
| --- |
| **Adnotacja o dacie otrzymania Zgłoszenia**Data otrzymania Zgłoszenia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Zgłoszenie zostało złożone: ❑ pisemnie ❑ ustnie – zaprotokołowane przez (imię i nazwisko) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Imię i nazwisko przyjmującego Zgłoszenie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Podpis przyjmującego Zgłoszenie: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |